

Informácia pre dotknuté osoby

podľa čl. 13 a čl. 14 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „**Nariadenie**“) účinného od 25.05.2018 a zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

➤ **Prevádzkovateľ – kto spracúva Vaše osobné údaje**

Spoločnosť **SENEC INN s.r.o.**, IČO : 55 488 072, so sídlom Hrušovská 52A, 821 07 Bratislava, zapísaná v OR OS Bratislava III, Oddiel: Sro , vložka: 170109/B (ďalej len „**Prevádzkovateľ**“).

➤ **Účely a právne základy spracúvania osobných údajov Prevádzkovateľom**

❖ **účely :**

- ✓ jednoznačná identifikácia, správa (uzatváranie, evidencia zmlúv, obsluha klientov, plnenie zmluvných alebo zákonných povinností, riešenie reklamácií, sťažností), prípadná fakturácia za poskytnuté služby, a vymáhanie nárokov Prevádzkovateľa z uzatvorených zmluvných vzťahov
- ✓ plnenie povinností Prevádzkovateľa ako zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom, resp. obdobným vzťahom

právny základ : zmluva alebo predzmluvný vzťah (čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia, § 78 ods. 5 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „**Zákon**“) alebo oprávnený záujem Prevádzkovateľa – ochrana majetku (čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia)

- ❖ **účely :** plnenie povinností vyplývajúcich Prevádzkovateľovi z právnych predpisov, najmä v oblasti daňovej a účtovej, povinností oznamovania protispoločenskej činnosti a pri ochrane legalizácii príjmov z trestnej činnosti, v oblasti obchodného práva a plnenia povinností v súvislosti so zamestnávaním fyzických osôb v pracovnom alebo obdobnom vzťahu

právny základ : zákonná povinnosť Prevádzkovateľa (čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia)

- ❖ **účely :** informačné kampane a marketing

právny základ : súhlas dotknutej osoby (čl. 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia)

- ❖ **účely :** monitorovanie priestorov (kamery), evidencia a vybavovanie práv dotknutých osôb, sieťová bezpečnosť a kontakty zo zmlúv

právny základ : oprávnený záujem Prevádzkovateľa (čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia)

- ❖ **účely :** plnenie pracovných povinností dotknutých osôb - zamestnancov Prevádzkovateľa

právny základ : § 78 ods. 3 Zákona.

➤ **Oprávnené záujmy**

V prípade spracúvania osobných údajov čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia je v závislosti od konkrétneho účelu spracúvania **oprávneným záujmom** Prevádzkovateľa ochrana majetku, majetkových práv, poriadku alebo bezpečnosti.

Takéto spracúvanie osobných údajov ste povinní strpieť, ale máte voči nemu právo namietať. Viac sa o tomto práve dozviete ďalej v tejto informácii.

➤ **Kategórie spracúvaných osobných údajov**

Prevádzkovateľ spracúva **bežné osobné údaje** (napríklad Vaše meno, priezvisko, rodné priezvisko dátum narodenia, rodné číslo, adresu, kontaktné údaje). **Osobitnú kategóriu osobných údajov** (v rozsahu údajov o zdraví) spracúva Prevádzkovateľ na právnom základe osobitného predpisu alebo ako zamestnávateľ iba v prípade, ak je to nevyhnutné na účely plnenia povinností a výkonu osobitných práv v oblasti pracovného práva a sociálnej ochrany (čl. 9 ods. 2 písm. b) Nariadenia).

➤ **Kategórie príjemcov osobných údajov**

1. obchodní zástupcovia,
 2. poskytovatelia vybraných služieb (napríklad počítačových a súvisiacich s počítačovým spracovaním údajov vrátane webhostingu, administratívnych, pomocných kancelárskych, telekomunikačných, technických alebo iných obchodných pomocných činností,
 3. poskytovatelia účtovných, mzdových alebo audítorských služieb,
 4. advokáti, exekútori a poskytovatelia zabezpečujúci vymáhanie pohľadávok,
 5. správca registratúry,
 6. Slovenská obchodná inšpekcia,
 7. súdy a orgány činné v trestnom konaní,
 8. zodpovedná osoba Prevádzkovateľa alebo sprostredkovateľa,
 9. iný oprávnený subjekt podľa osobitných predpisov,
 10. poskytovatelia poštových a kuriérskych služieb (napr. Slovenská pošta, a. s.),
 11. poskytovatelia upratovacích služieb,
 12. technici v oblasti BOZP a OPP,
 13. poskytovateľ pracovnej zdravotnej služby,
 14. Sociálna poisťovňa, zdravotné a komerčné poisťovne,
 15. daňový úrad,
 16. banky, doplnkové dôchodkové poisťovne a dôchodkové správčovské spoločnosti,
 17. Inšpektorát práce a iné orgány štátnej správy alebo verejnej moci,
 18. Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
 19. zástupcovia zamestnancov,
- Príjemcovia pod bodom 12. – 19. sa vzťahujú iba na dotknuté osoby - zamestnancov Prevádzkovateľa a ich rodinných príslušníkov.

➤ **Prenos osobných údajov do tretích krajín**

Pri spracúvaní osobných údajov môže veľmi ojedinele dochádzať k prenosu osobných údajov do tretej krajiny (USA – v rámci tzv. Privacy Shield schváleného Komisiou zaručujúceho primeranosť, India – na podklade štandardných zmluvných doložiek, ktoré má Prevádzkovateľ k dispozícii). Prenos môže nastať najmä v rámci zabezpečovania archivovania registratúrnych záznamov Prevádzkovateľa (pri plnení jeho zákonných povinností podľa čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia) zo strany povereného správcu registratúry a služieb s tým súvisiacich.

➤ Doba uchovávaní spracúvaných osobných údajov

Spracúvanie osobných údajov

- ❖ poskytnutých **na základe súhlasu** je možné len po dobu, na ktorú bol súhlas udelený. To však nevylučuje, že osobné údaje môžu byť ďalej spracúvané na inom právnom základe, najmä ak ide o splnenie zákonných povinností. Udelený súhlas je možné kedykoľvek odvolať (napríklad dorúčením písomného oznámenia o odvolaní súhlasu na adresu sídla Prevádzkovateľa) bez toho, aby to malo vplyv na zákonnosť spracúvania osobných údajov založeného na súhlase udelenom pred jeho odvolaním,
- ❖ **pre účely plnení zákonných povinností** je možné po dobu, počas ktorej spracúvanie vyžaduje príslušný právny predpis, ktorý ukladá Prevádzkovateľovi povinnosť, pri plnení ktorej dochádza aj k spracúvaniu osobných údajov,
- ❖ **pre účely oprávnených záujmov** Prevádzkovateľa je možné po dobu trvania zmluvného vzťahu a po nevyhnutnú dobu jej archivácie, ktorú určuje osobitný predpis(y). V odôvodnených prípadoch spracúvanie osobných údajov je možné aj po skončení zmluvného vzťahu do uplynutia premlčacej doby na uplatnenie práv a povinností zo zmluvného vzťahu, resp. počas doby ich vymáhania alebo preukazovania súvisiacich právnych nárokov,
- ❖ **pri plnení pracovných povinností** zamestnancov Prevádzkovateľa je možné po dobu trvania pracovného pomeru, resp. obdobného vzťahu a 30 dní po jeho skončení.

Doba uchovávaní vo väčšine prípadov vyplýva z právnych predpisov. Pokiaľ tomu tak nie je, dobu uchovávaní osobných údajov určuje Prevádzkovateľ vždy vo vzťahu ku konkrétnym účelom prostredníctvom svojich interných politík alebo registratúrneho plánu. Bežne dochádza k tomu, že v konkrétnom prípade sa vyhodnotí dosiahnutie účelu vo vzťahu k určitým osobným údajom ešte pred uplynutím všeobecných dôb uchovávaní. V takom prípade Prevádzkovateľ prestane spracúvať osobné údaje na dané účely ešte skôr, čo však nebráni trvaniu spracúvaní daných údajov aj na iné účely.

➤ Či je poskytovanie zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou

Ak Prevádzkovateľ spracúva osobné údaje podľa čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia alebo § 78 ods. 3 alebo ods. 5 Zákona, je poskytnutie osobných údajov **zákonou povinnosťou** a dotknuté osoby sú povinné takto spracúvané osobné údaje poskytnúť Prevádzkovateľovi.

Ak Prevádzkovateľ spracúva osobné údaje podľa čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia, osobné údaje sú nevyhnutné pre uzatvorenie zmluvy a následné plnenie povinností z nej vyplývajúcich (ide o **zmluvnú požiadavku**). V prípade ich neposkytnutia Prevádzkovateľ nevie zabezpečiť správne a úplné splnenie zmluvných (prípadne aj zákonných) povinností a dotknutým osobám môže hroziť vznik škody na majetku, resp. v osobitných prípadoch aj na zdraví.

➤ Automatizované rozhodovanie a profilovanie pri spracúvaní osobných údajov

Prevádzkovateľ pri spracúvaní osobných údajov dotknutých osôb **nevyužíva** automatizované rozhodovanie a ani profilovanie.

➤ Práva dotknutej osoby

Každá dotknutá osoba má právo

- ❖ požadovať od Prevádzkovateľa prístup k jej osobným údajom,
- ❖ právo na opravu osobných údajov,
- ❖ právo na výmaz osobných údajov,
- ❖ právo na obmedzenie spracúvania osobných údajov,
- ❖ právo namietať proti spracúvaniu osobných údajov,
- ❖ právo na presnosť jej osobných údajov,
- ❖ právo odvolať súhlas so spracúvaním osobných údajov, ak je právnym základom ich spracúvania súhlas,
- ❖ právo podať sťažnosť dozornému orgánu, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov.

➤ Kontaktné údaje zodpovednej osoby a ďalšie informácie

Zodpovednú osobu môžete výlučne pre riešenie otázok týkajúcich sa ochrany osobných údajov kontaktovať na e-mailovej adrese info@vilanacipe.sk

Ďalšie informácie týkajúce sa alebo súvisiace so spracúvaním osobných údajov sú zverejnené a priebežne aktualizované aj v prevádzkových priestoroch Prevádzkovateľa a na webovom sídle Prevádzkovateľa www.vilanacipe.sk. Zverejnením príslušných údajov na webovom sídle Prevádzkovateľa informuje Prevádzkovateľ dotknuté osoby aj o každej zmene alebo doplnení tejto informácie.

Na webovom sídle Prevádzkovateľa zároveň nájdete aj aktuálne informácie o používaní cookies - malých textových súborov, ktoré zlepšujú používanie webstránky najmä na účely zabezpečenia fungovania webstránok a základného merania ich návštevnosti. Nastavenie vášho prehliadača je v zmysle platnej legislatívy považované za udelenie súhlasu s používaním cookies na webových stránkach Prevádzkovateľa. Udelenie vášho súhlasu na využívanie cookies pre zabezpečenie technického chodu a fungovania webstránok sa v súlade s platnou legislatívou nevyžaduje. Ukladaniu týchto súborov do vášho zariadenia môžete kedykoľvek zabrániť nastavením vášho webového prehliadača. Zablokovaním súborov cookies však môžete obmedziť funkcionality niektorých webstránok.

Informácie podľa čl. 13 a čl. 14 Nariadenia a aj o právach dotknutej osoby (čl. 15 až 22 Nariadenia) Prevádzkovateľ poskytne dotknutej osobe na základe jej žiadosti vo svojich prevádzkových priestoroch, písomne na adrese jeho sídla alebo elektronicky. Ak o to dotknutá osoba požiada, môžu byť uvedené informácie poskytnuté aj ústne za predpokladu, že dotknutá osoba preukáže svoju totožnosť.

Pri vybavovaní žiadosti o výkon práva dotknutej osoby podľa Nariadenia môže Prevádzkovateľ požiadať o dôveryhodné overenie totožnosti opravnej osoby, a to najmä v prípadoch, ak budú existovať pochybnosti o jej identite. Prevádzkovateľ je povinný zabrániť poskytnutiu osobných údajov neoprávnenej osobe. Proces vybavenia žiadosti spojenej s výkonom práva dotknutej osoby podľa Nariadenia je bezplatný. Ak je však žiadosť zjavne neopodstatnená alebo neprimeraná, najmä preto, že sa opakuje, je Prevádzkovateľ oprávnený účtovať si primeraný poplatok, ktorý zohľadňuje jeho administratívne náklady alebo žiadosť odmietnuť.

Prevádzkovateľ zároveň informuje všetky dotknuté osoby, že touto informáciou sa počnúc **01.07.2025** v celom rozsahu nahrádzajú všetky informácie týkajúce sa alebo súvisiace so spracúvaním osobných údajov, ktoré boli poskytnuté dotknutým osobám v akejkoľvek zmluvnej dokumentácii Prevádzkovateľa pred 01.07.2025.

➤ Ak sa chcete dozvedieť ešte viac

Ak máte záujem **dozvedieť sa viac o Nariadení**, ktorého základným cieľom je posilnenie ochrany osobných údajov fyzických osôb, úplné znenie Nariadenia môže nájsť napríklad na oficiálnej stránke Európskej únie :

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/PDF/?uri=CELEX:32016R0679>